

SBV-Wahl 2022: Tipps für Kandidatensuche und Kandidatur

So wird Ihre SBV-Wahl zum Erfolg

Sie möchten im Herbst (erneut) die Wahl zur Schwerbehindertenvertretung gewinnen oder Sie suchen noch geeignete Kandidaten? Dann ist jetzt die Zeit, sich darauf vorzubereiten. Ralf Richter hat Tipps für Kandidatensuche und Kandidatur.



Redaktion

Stand: 8.4.2022

Lesezeit: 02:15 min



Ralf Richter

Ralf Richter gehört zum Kommunikationsteam des ifb

Wenn ich Kandidaten suche für das Amt der SBV: Welche Überlegungen sollten am Anfang stehen?

Es ist wichtig, einen engagierten und überzeugten Kandidaten zu finden. Also überlegen Sie: Wer ist mir schon einmal aufgefallen, wer hat sich bei Versammlungen zu Wort gemeldet oder gute Ideen beigetragen? Am Anfang steht immer eine Analyse der Ausgangssituation.

Welche weiteren Schritte empfiehlst Du für die Kandidatensuche?

Schritt 1: Eine gute Vorbereitung ist entscheidend! Könnten Sie einem potenziellen Kandidaten erklären, was eine SBV macht und warum dieses Ehrenamt so wichtig ist? Schritt 2: Überlegen Sie sich: Was sind Ihre eigenen Erfahrungen als SBV? Was hat Ihnen gut gefallen, wo haben Sie Erfolge erzielen können, wo gab es aber auch belastende Situationen? Schritt 3: Listen Sie Argumente für und gegen ein Engagement als SBV. Wenn Sie Antworten auf Bedenken und Einwände haben, dann können Sie auch überzeugen. Im Detail erkläre ich diese und weitere Schritte übrigens in meinem kostenlosen Webinar zur Kandidatensuche.

Drehen Sie ein kurzes Wahlvideo!

Verrätst Du uns noch einen eher unkonventionellen Weg, um Kandidaten zu finden?

Drehen Sie ein kurzes Wahlvideo, in dem Sie zur Kandidatur aufrufen! Auch mit dem Smartphone kann man da schon sehr gute Ergebnisse erzielen. Mehr dazu aber im Webinar.

Was empfiehlst Du Bewerbern, die sich zur Kandidatur für das Amt der SBV entschließen?

Machen Sie deutlich: Für was stehe ich, was ist mir wichtig? Wo sehe ich Handlungsbedarf und welche Ziele habe ich mir gesetzt? Was unterscheidet mich von anderen Kandidaten?

Ein guter Kontakt zu den Wählern ist wichtig, wie kann das gelingen?

Sprechen Sie immer und überall von der eigenen Kandidatur. Bauen Sie einen Kanal auf, über den Sie zuverlässig für Fragen erreichbar sind. Und machen Sie damit schon deutlich, wie Sie in Zukunft als SBV arbeiten möchten: nahbar, offen und transparent.

Treten Sie authentisch auf – also echt und ungekünstelt.

Eigenwerbung ist nicht jedermanns Sache. Welche Empfehlung hast Du für Kandidaten?

Treten Sie authentisch – also echt und ungekünstelt – auf. Denken Sie dabei nicht zu sehr an die anderen, sondern an die eigenen Stärken und Ihre Überzeugung, für ein wertvolles und wichtiges Ehrenamt zu kandidieren. Wie Sie erfolgreich Öffentlichkeitsarbeit in eigener Sache machen, erfahren Sie übrigens auch in meinem kostenlosen Bewerbertraining für die SBV-Wahl.

Zum Schluss Dein Tipp für eine möglichst hohe Wahlbeteiligung?

Machen Sie auf die Wichtigkeit einer starken Interessenvertretung aufmerksam! Weisen Sie dabei auch darauf hin, was alles nicht erreicht worden wäre, wenn es keine SBV gäbe. Ein Nutzenversprechen hilft oft, Desinteressierte zu erreichen.

Kontakt zur Redaktion

Haben Sie Fragen oder Anregungen? Wenden Sie sich gerne direkt an unsere Redaktion. Wir freuen uns über konstruktives Feedback!

redaktion-dbr@ifb.de

Institut zur Fortbildung von Betriebsräten GmbH & Co. KG © 2025